



## ***CORSO DI FORMAZIONE***

**DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009  
ALLA LEGGE FINANZIARIA:  
Le novità normative per gli Atenei**

**I edizione: 19 ottobre 2010  
II edizione: 20 ottobre 2010**



## LE RAGIONI

A partire dal Piano industriale presentato il 28 maggio 2008 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, è stato avviato un percorso di riforma della Pubblica Amministrazione che si è arricchito di nuove leggi e decreti legislativi di attuazione, ma anche di sperimentazioni e di iniziative, nella prospettiva di migliorare la qualità e la produttività della. Un percorso che, nel suo insieme, è noto come la "Riforma Brunetta". Il perno della riforma è rappresentato dal decreto legislativo 150/09, che riguarda il miglioramento della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza delle P.A..

In particolare, il decreto legislativo 150/09, in vigore dal 15 novembre 2009, dà attuazione ai principi fondamentali della riforma, dettando regole sulla programmazione, la trasparenza, il controllo, la premialità, la contrattazione collettiva, la dirigenza e le sanzioni disciplinari.

Nel complesso, il decreto contiene disposizioni eterogenee che incidono su differenti materie che in alcuni casi determinano disorientamento tra gli operatori del settore. Nasce da qui la necessità non soltanto di interpretarlo in modo corretto e al tempo stesso di favorire occasioni scambio e di confronto sul piano applicativo.

## GLI OBIETTIVI

Il Corso intende approfondire i principi fondamentali e le linee-guida della riforma con particolare riguardo al ciclo della gestione e della valutazione delle performance.

## I DESTINATARI

E' rivolto ai Dirigenti, capi Area, capi Settore e Segretari Amministrativi di Ateneo.

## IL PROGRAMMA

*ore 9.00/13.00 – 14.00/17.00*

### ➤ I principi ispiratori della riforma

- Dal T.U. n. 3/1957 al D.Lvo 29/93 sino al T.U. 165/01
- Il DL 112/08
- I criteri contenuti nella legge delega n. 15/09
  - Le azioni di contrasto ai "fannulloni"
  - La premialità del merito e dell'efficienza
  - L'introduzione di forme di controllo diffuso sull'operato delle PA
  - I nuovi oneri di pubblicità
- Linee generali di articolazione della riforma contenuta nel D.L.vo 150/09

### ➤ Il nuovo sistema di valutazione del personale: principi e modelli

- Il ciclo di gestione delle performance
  - Il programma triennale
  - La Commissione per la Valutazione, Trasparenza e Integrità delle Pubbliche amministrazioni
  - Gli organismi indipendenti di valutazione presso le Pubbliche Amministrazioni



- La valutazione delle performance
  - Le performance organizzative ed individuali
  - La misurazione e valutazione delle performance organizzative e collettive
  - Criteri di valutazione delle performance individuali
  - I soggetti della valutazione
  - Effetti sul trattamento retributivo
  - Conseguenze sulla progressione economica e di carriera
  - Gli strumenti di premialità
- Dibattito e confronto

## IL DOCENTE

*Dott. Ugo MONTELLA*

Magistrato – Procura della Corte dei Conti di Roma

## LA DURATA

Il Corso prevede un impegno complessivo di 7 ore di formazione in presenza e sarà erogato in edizioni, secondo il seguente calendario:

**1° EDIZIONE:** 19 ottobre 2010: ore 9.00-13.00, ore 14.00-17.00 per Dirigenti, capi Area di strutture centrali e di Centri Autonomi, Segretari Amministrativi di Dipartimenti e Centri Autonomi, capi Settore di CARECI, C.L.A.M. e Cor.Ta.;

**1I° EDIZIONE** 20 ottobre 2010: ore 9.00-13.00, ore 14.00-17.00 per capi Settore di strutture centrali e di Centri Autonomi CECUM, SBA e Unime Sport.

## SEDE DEL CORSO

Il corso di formazione si svolgerà presso l’Aula Cannizzaro, plesso centrale dell’Università degli Studi di Messina.

## I REFERENTI DI SEDE

**Settore Sviluppo e Formazione Risorse Umane**

*Dott.ssa Loredana TIANO*

(e-mail: [ltiano@unime.it](mailto:ltiano@unime.it) - tel. 090/6768611)

**Ufficio Formazione**

*Dott.ssa Giuliana DEODATO*

(e-mail [gdeodato@unime.it](mailto:gdeodato@unime.it) – tel. 090/6768605)

e-mail: [formazionerisorseumane@unime.it](mailto:formazionerisorseumane@unime.it)

sito web: <http://risorseumane.unime.it>