



Università degli Studi di Messina

## RISULTATI QUESTIONARIO GRADIMENTO

CORSO di FORMAZIONE

### “IL NUOVO SISTEMA DI CONTABILITÀ E BILANCIO DELLE UNIVERSITÀ”

Edizione del 26 e 27 giugno 2013

Settore Sviluppo e Formazione Risorse Umane



## Scheda corso

### Obiettivo del corso

Il percorso formativo è finalizzato allo sviluppo di competenze professionali relative al nuovo sistema di contabilità e bilancio delle Università, proponendo ai partecipanti approfondimenti soprattutto pratico-operativi nei vari ambiti del sistema informativo-contabile d'Ateneo .

Ente erogatore	Co.In.Fo. Consorzio Interuniversitario di Formazione
Docente	Prof. Corrado Coppolecchia
N. Edizioni	1
Date	26 e 27 giugno 2013
Destinatari	Personale che, direttamente o indirettamente, è coinvolto nel processo di riforma del sistema di contabilità e bilancio, con particolare riguardo al personale degli uffici di Ragioneria, di Controllo di Gestione e ai Segretari di Dipartimento e di Centri Autonomi o eventuali loro sostituti internazionalizzazione, progettazione e rendicontazione di progetti europei.
N. Partecipanti	69
Sede	Università di Messina



## Obiettivo della valutazione

La valutazione del gradimento mira a conoscere il livello di qualità percepito dai partecipanti con riferimento a diversi aspetti della situazione formativa:

- Appropriatezza ed efficacia dei contenuti
- Adeguatezza della durata del corso rispetto ai suoi obiettivi
- Competenza del docente
- Efficacia dell'approccio metodologico
- Positività del clima d'aula instaurato

L'analisi viene condotta per migliorare l'efficacia della progettazione dei futuri interventi, nell'ottica del progressivo miglioramento dell'offerta formativa.

## Metodologia e strumenti di indagine

Analisi quantitativa svolta attraverso l'elaborazione dei dati ottenuti dalla somministrazione di un questionario strutturato, compilato dai partecipanti al momento della conclusione del corso.

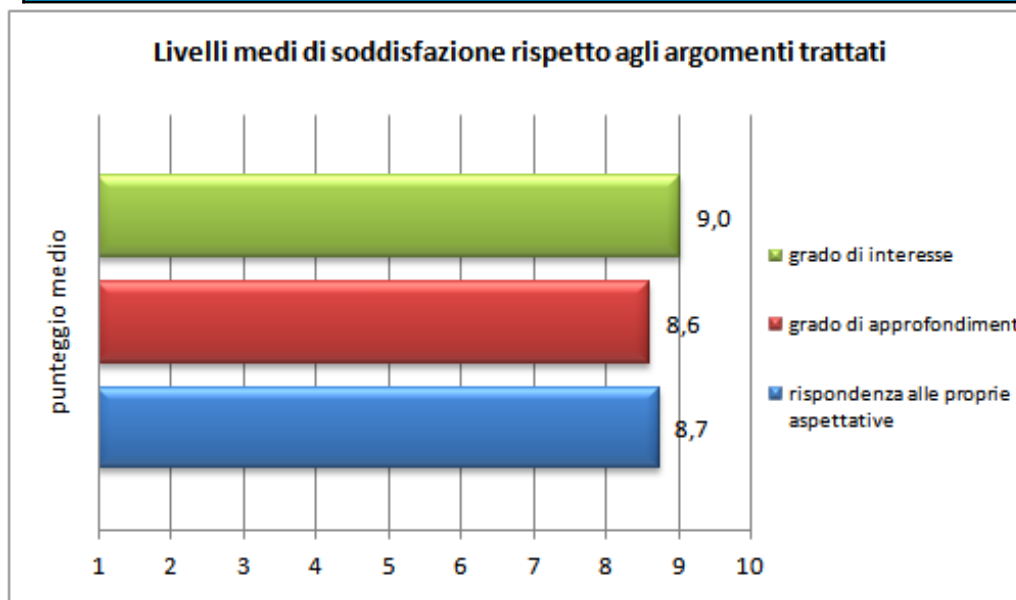


## Valutazione dei contenuti: livello di soddisfazione

I partecipanti hanno indicato, utilizzando una scala da 1 a 10, il livello di soddisfazione rispetto alle tematiche trattate nel corso, declinato in diversi aspetti: grado di interesse, grado di approfondimento e rispondenza alle aspettative e di significatività.

Dall'elaborazione delle risposte emerge che tutti gli aspetti sono valutati positivamente, in particolare il grado di interesse.

**Qual è il tuo livello di soddisfazione rispetto ai temi/argomenti trattati?**

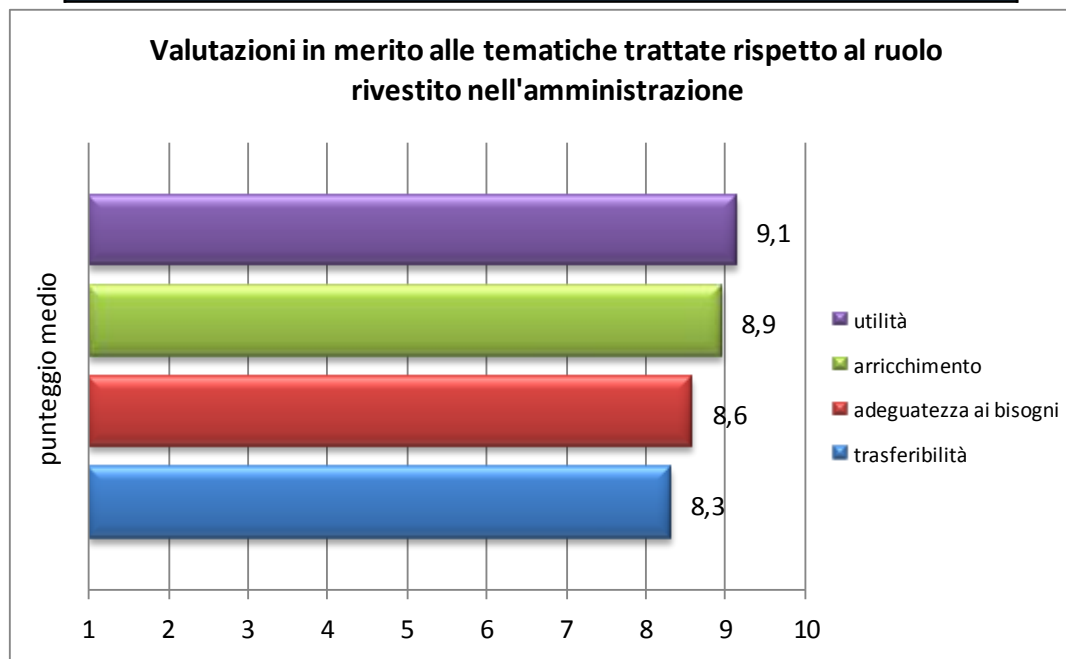




## Valutazione dei contenuti: validità rispetto al ruolo

I partecipanti hanno ritenuto validi gli argomenti trattati durante il corso, rispetto al ruolo rivestito da ciascuno nell'amministrazione. La media dei punteggi attribuiti (da 1 a 10) ha dato origine alla graduatoria riportata nel grafico:

**Come hai trovato le tematiche trattate nel corso rispetto al tuo ruolo nell'Organizzazione?**

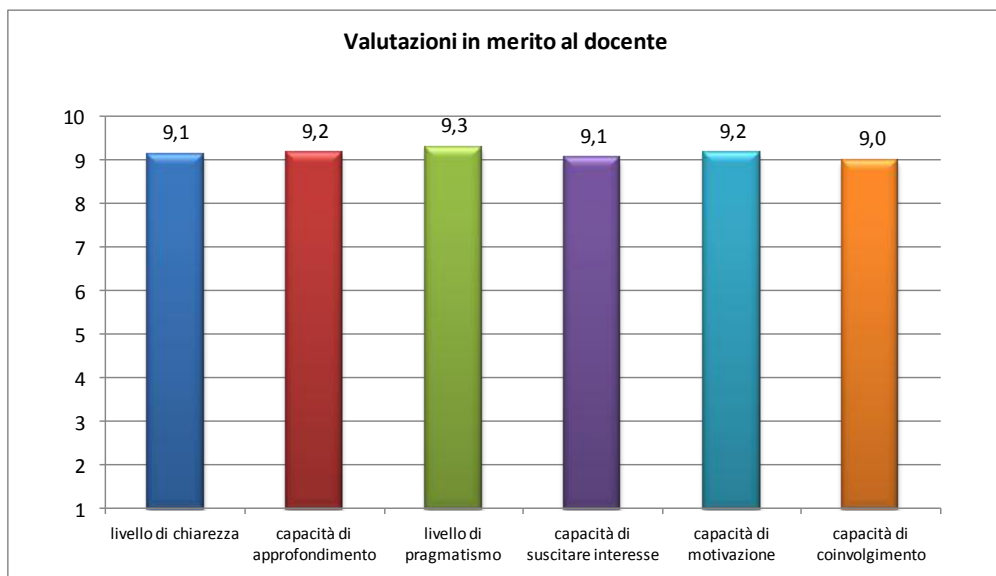




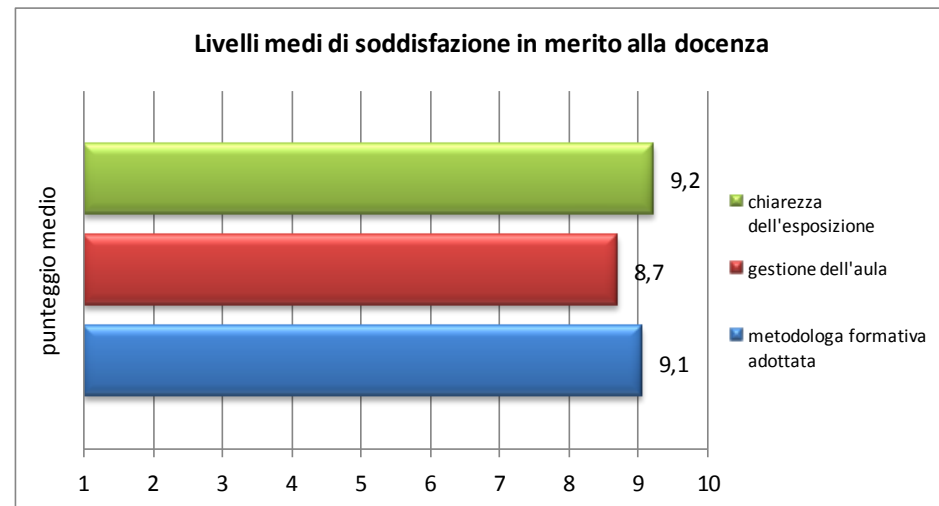
## Valutazioni sulla docenza

I partecipanti hanno ritenuto il docente estremamente competente, esprimendo una valutazione molto soddisfacente con riferimento a tutti gli aspetti. Di conseguenza, il livello di soddisfazione in merito alla docenza è risultato elevato, in particolar modo con riferimento alle livello di pragmatismo, capacità di motivazione e di approfondimento:

**Come hai percepito il/i docente/i?**



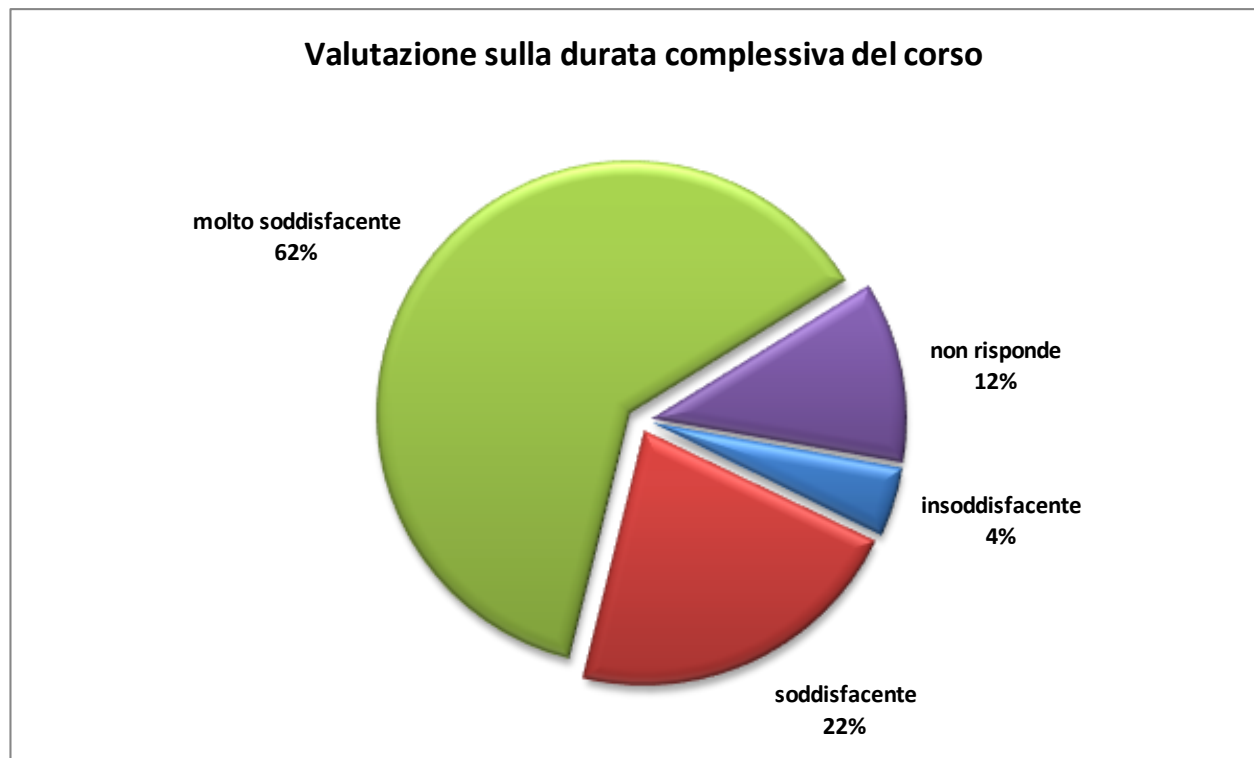
**Qual è il tuo livello di soddisfazione in merito alla docenza?**





## Valutazione della durata del corso

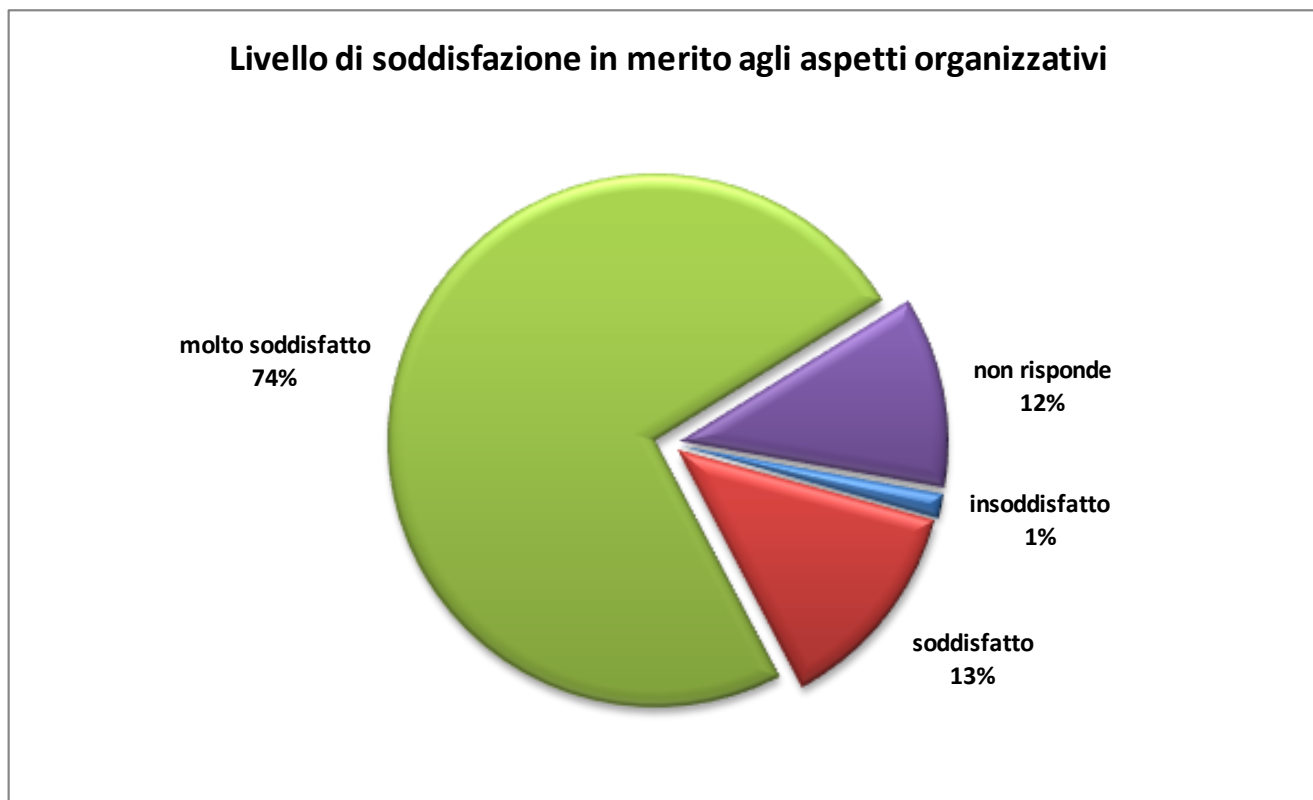
La grande maggioranza dei partecipanti, l'84%, ha ritenuto che la durata del corso sia stata adeguata in funzione dei temi sviluppati (molto soddisfacente o soddisfacente), mentre solo il 4% ha dato una valutazione opposta, ritenendola "insoddisfacente". Il numero di mancate risposte, pari al 12% dei partecipanti, risulta poco rilevante.





## Livello di soddisfazione sugli aspetti organizzativi

Il livello generale di soddisfazione in merito agli aspetti organizzativi è risultato piuttosto alto, infatti, la grande maggioranza dei partecipanti si è detta “soddisfatta” o “molto soddisfatta” (87%), solo l’1% è rimasto insoddisfatto.

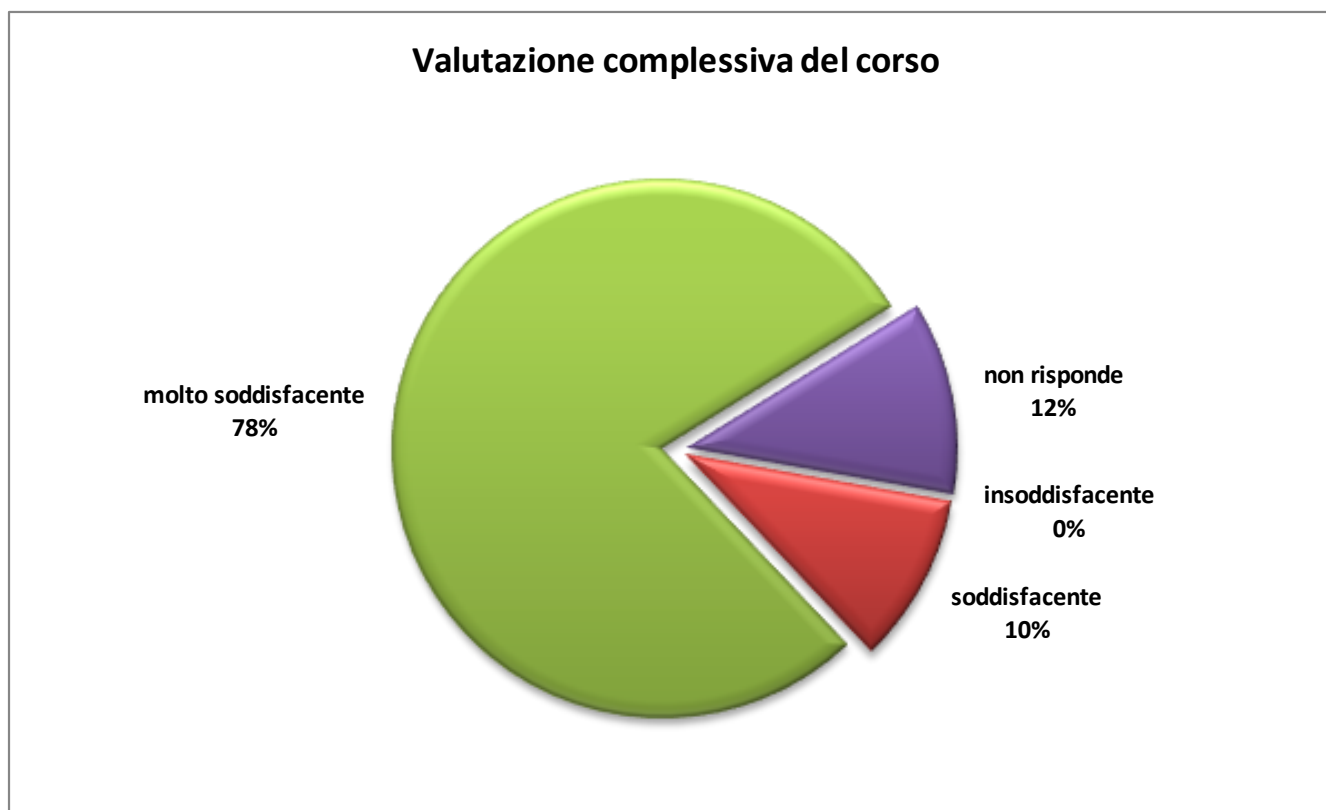






## Valutazione complessiva

La valutazione complessiva in merito all'esperienza vissuta partecipando al corso è estremamente positiva. Le risposte, infatti, sono concentrate su “molto soddisfacente” e “soddisfacente” e raggiungono l'88%. Nessuno dei partecipanti si è ritenuto insoddisfatto.





## Conclusioni

I risultati dei dati raccolti in occasione del presente corso mostrano un elevato livello di soddisfazione rispetto a tutti gli aspetti indagati.

La specificità delle tematiche trattate ha limitato la partecipazione al personale strettamente interessato e competente in materia. I partecipanti hanno dato una valutazione positiva sulla trattazione degli argomenti, ritenendoli utili ed interessanti e mostrando una certa esigenza di ulteriore approfondimento.

Il livello di soddisfazione per la docenza è risultato particolarmente elevato. Anche gli aspetti organizzativi e la valutazione complessiva del corso sono stati valutati positivamente.